**博士生姓名：王惠**

**年级专业：2021级公共管理**

**导师姓名：张欢**

**开题时间：2022年12月22日上午9:00**

**开题地点：后主楼2026会议室**

**开题题目：村支书的基层政策企业家精神及其激励机制研究**

**开题简述（600字左右）：**

乡村基层治理是国家治理体系的基础，也是乡村振兴战略的关键。从精准扶贫到乡村振兴的持续推进，中央政府推出一系列改革措施，以推动乡村基层治理的现代化。然而，当前乡村社会正经历剧变，乡村“空心化”、“原子化”、“个体化”现象日渐明显，导致村庄主体性、公共性和归属感逐渐缺失。如何应对乡村社会的巨变，有效化解基层社会矛盾，并促进基层社会的和谐稳定，已成为基层社会治理主体亟待解决的问题。具备干事创业、担当作为精神的基层行政人员是有效化解基层治理难题的关键因素。与那些仅机械的执行任务、合同式履行职责的基层行政人员不同，具备基层政策企业家精神的乡村干部能够深刻感知到新时代全面深化改革的顶层设计及战略部署在基层“落地生根”过程中所面临的问题，并能敏锐地洞察地方的发展所需、民心所盼。因此，乡村振兴战略要取得更大成功，必须找准政策与实践有效衔接的着力点，通过提升乡村干部素质，打通乡村振兴战略落地的“最后一公里”，这不仅将推动乡村社会的持续发展，也将对完善国家治理体系产生深远影响。

本研究以政策企业家理论、街头官僚理论、基层政策企业家理论、以及叙述性政策框架理论为理论基础。从行为公共管理学和行为公共政策学视角出发，综合运用多案例比较、过程追踪、Q方法等质性研究方法，并辅之以联合实验研究等定量研究方法。计划通过两个层层递进的子研究，深入探索乡村振兴战略下村支书的基层政策企业家精神及其基层政策企业家精神的激励机制。这不仅将有助于形成新时代乡村振兴战略下中国乡村干部综合素质的本土化理论，同时也为乡村振兴战略下有效选拔、培养乡村干部的公共管理实践提供理论支撑和工具支持。

**开题组成员（3人）：**

张强（组长）：北京师范大学社会发展与公共政策学院教授、博士生导师

高颖（委员）：北京师范大学社会发展与公共政策学院教授、博士生导师

韩华为（委员）：北京师范大学社会发展与公共政策学院教授、博士生导师

**开题秘书：**2022级博士生 任冠